



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER IL RECLUTAMENTO DI UNA FIGURA DI FACILITATORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO TO.BE.ROMA (TOWARDS A BETTER COOPERATION AND DIALOGUE BETWEEN STAKEHOLDERS INSIDE THE NRP) DELLA CALL DELLA DG JUSTICE REC-RDIS-NRCP-AG-2017. REF. GRANT AGREEMENT N. 791710 DEL 5/7/2018, AMENDMENT N. AMD 791710-1 DELL'8 OTTOBRE 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la determina a contrarre del 15 marzo 2019 con la quale il Direttore Generale dell'UNAR, Prof. Luigi Manconi, ha indetto la procedura di selezione mediante avviso pubblico in riferimento al reclutamento di una figura di facilitatore nell'ambito del progetto TO.BE.ROMA (Towards a Better Cooperation and Dialogue between Stakeholders inside the NRP) della call della DG Justice REC-RDIS-NRCP-AG-2017, ref. Grant Agreement n. 791710 del 5/7/2018, Amendment n. AMD 791710-1 dell'8 ottobre 2018;

CONSIDERATO che in data 5/7/2018 è stato sottoscritto il Grant Agreement n. 791710 relativo al progetto europeo "TO.BE.ROMA (Towards A Better Cooperation And Dialogue Between Stakeholders Inside The Nrp)" tra l'Unar e la Commissione europea, nell'ambito della Programma Rights, Equality and Citizenship della DG Justice - REC-RDIS-NRCP-AG-2017;

VISTO l'Amendment n. AMD-791710-1 al contratto di cui sopra, sottoscritto in formato digitale in data 8 ottobre 2018 tra la Direzione Generale Giustizia e Consumatori della Commissione Europea e l'Unar, con il quale si posticipa l'inizio del progetto alla data del 19 novembre 2018 e si identifica quale nuovo conto corrente bancario di riferimento il n. 23211 - QUOTA COMUNITARIA, intestato a "Ministero dell'Economia e delle Finanze CF: 80415740580 - Fondo di Rotazione per l'attuazione delle Politiche Comunitarie - Finanziamenti CEE", IBAN IT07E0100003245350200023211 - SWIFT/BIC: BITAITRENT;

VISTI gli elenchi pubblicati sul sito dell'Unar (<http://www.unar.it/consiglio-deuropa-coe-avviso-per-la-partecipazione-al-seminario-di-formazione-contro-lantiziganismo-e-discorsi-di-odio-in-italia/>) dei partecipanti ai seminari formativi sull'antiziganismo e sull'empowerment dei giovani RSC organizzati a Roma dallo Youth Department del Consiglio d'Europa in partenariato con l'Ufficio, rispettivamente dal 13 al 15 novembre 2017 e dal 27 al 30 novembre 2018;

VISTO l'art. 7, comma 6 del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 5 del D. Lgs. 75/2017, secondo cui, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

individuali con contratti di lavoro autonomo a soggetti esterni;

CONSIDERATA la straordinarietà e temporaneità dell'attività oggetto dell'incarico che per sua natura, come descritto nelle attività e nel budget di progetto, non può essere svolto da personale interno all'Amministrazione e stante l'urgenza di concludere le medesime attività entro l'arco di vita del progetto stesso, la cui scadenza è al 18 novembre 2019;

RITENUTO di poter far fronte alle esigenze particolari, temporanee e contingenti nell'ambito del progetto europeo "To.Be.Roma" con apposito reclutamento della figura di facilitatore mediante avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa delle candidature pervenute;

DISPONE

Art. 1

Attivazione della procedura

E' indetto il seguente avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico professionale nel ruolo di "facilitatore" nelle attività di formazione e informazione previste nell'ambito del progetto europeo "TO.BE.ROMA (*Towards A Better Cooperation And Dialogue Between Stakeholders Inside The Nrp*)", Grant Agreement n. 791710 del 5/7/2018 e Amendment n. AMD-791710-1 dell'8 ottobre 2018, di cui l'Unar è beneficiario.

L'azione si concluderà a novembre 2019 e tra le sue priorità ha quella di realizzare attività di informazione, formazione e tutoraggio nei confronti delle associazioni che fanno parte della Piattaforma RSC che l'Unar ha istituito per rispondere ai principi attuativi della suddetta Strategia.

In particolare il Work Package 3 *Capacity building* di progetto prevede la realizzazione di:

- a) un workshop informativo di una giornata per le associazioni aderenti alla Piattaforma e al Forum Unar (indicativamente aprile 2019);
- b) un workshop formativo di una giornata destinato a 25 tra giovani e donne RSC (indicativamente maggio 2019).

Il Work Package 4 *Capitalization of the results* prevede la realizzazione di una conferenza finale con una discussione tra gli *stakeholders* (oltre alle associazioni RSC, rappresentanti di istituzioni e altre associazioni interessate) sulle Linee guida elaborate durante il progetto a sostegno dell'inclusione sociale RSC a livello locale (indicativamente settembre-ottobre 2019).



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Art. 2

Descrizione delle attività e del contratto

Il facilitatore selezionato dovrà svolgere le seguenti attività:

1. supportare l'Ufficio nell'organizzazione degli incontri sopra descritti nella fase preparatoria;
2. facilitare il rapporto tra la figura dell'esperto della formazione ed i partecipanti nello svolgimento delle attività d'aula;
3. supportare l'Ufficio nella diffusione delle informazioni sul progetto, anche in lingua Romani, che andranno divulgate sul sito Unar e sui principali social media.

Il contratto, la cui efficacia è subordinata all'approvazione da parte degli organi competenti, avrà durata di 6 mesi dalla data di sottoscrizione, e comunque dovrà concludersi entro la data di fine progetto, compatibilmente con la realizzazione degli eventi sopra descritti. E' esclusa la proroga.

Il compenso dell'incarico, onnicomprensivo di oneri fiscali e previdenziali, qualora dovuti, secondo il budget di progetto, è di euro 8.000,00 (ottomila/00).

Eventuali spese di viaggio, sostenute per ragioni legate all'incarico e subordinate alla preventiva autorizzazione, saranno a carico del budget di progetto.

Art. 3

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che presentano i seguenti requisiti:

- a) il possesso del diploma di scuola secondaria o titolo equipollente se conseguito all'estero;
- b) la conoscenza del sistema valoriale, culturale e della lingua Romani, anche attraverso esperienze lavorative svolte sul campo;

Elementi di valutazione saranno i seguenti:

- 1- il possesso della laurea triennale, specialistica, magistrale e di vecchio ordinamento o di analoghi titoli conseguiti all'estero considerati equipollenti o equivalenti ai sensi della normativa vigente;
- 2- il possesso di Dottorato o Master o Corso di alta formazione nell'ambito di materie attinenti l'attività richiesta;
- 3- l'aver partecipato ad attività internazionali sui temi dell'antiziganismo e dell'*empowerment* dei giovani RSC, debitamente documentate;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

- 4- la conoscenza di base d'informatica (inclusi: Windows, programmi Word, Excel, Internet, posta elettronica) e dei principali social media e social network per divulgare informazioni alle comunità di riferimento nei vari territori in merito alle attività del progetto.

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le competenze dei candidati alle funzioni richieste dal progetto e si svolgerà tramite la valutazione del *curriculum vitae* e di un *colloquio* per verificare disponibilità e motivazioni a svolgere l'incarico.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposti a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dal presente articolo;
- inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 4

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice secondo lo schema allegato (ALLEGATO A), unitamente al *curriculum vitae* in formato Europass e copia del documento di identità in corso di validità, dovranno pervenire all'Ufficio, **pena esclusione, entro le ore 12 del giorno 2 aprile 2019** all'indirizzo mail segreteriaunanar@governo.it. Nell'oggetto della mail dovrà



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

essere riportata la dicitura: "**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA FIGURA DI FACILITATORE-TO.BE.ROMA**".

Non saranno prese in considerazione domande incomplete, prive della sottoscrizione del candidato o pervenute oltre la data di scadenza dell'avviso. Non saranno esaminate domande pervenute tramite modulistica DIVERSA da quella allegata al presente avviso. Non sono ammessi *curricula* scritti a mano.

Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.

Il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dovrà allegare alla domanda:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (**ALLEGATO B**) circa il possesso dei titoli richiesti per l'accesso alla selezione indicati all'art. 3 dell'avviso;

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Nella domanda il candidato dovrà attestare il proprio libero consenso al trattamento dei dati personali come previsto dall'art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003 e dal GDPR Regolamento Ue 2016/679.

Art. 5

Valutazione comparativa dei titoli e Commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata da una Commissione giudicatrice, nominata con decreto del Direttore generale dopo la scadenza del presente avviso e formata da tre componenti con competenza in materia, con le seguente modalità:

- a) **valutazione delle domande:** i *curricula* saranno valutati con i seguenti criteri e relativi punteggi, per un totale di massimo punti 40:



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Esperienza acquisita in attività lavorative svolte sul campo collegate al sistema valoriale, culturale e della lingua Romani	fino a 16 punti
Partecipazione ad attività internazionali sui temi dell'antiziganismo e dell' <i>empowerment</i> dei giovani RSC	fino a 12 punti
Laurea triennale, specialistica, magistrale e di vecchio ordinamento;	fino a 5 punti
Dottorato o Master o Corso di alta formazione nell'ambito di materie attinenti l'attività richiesta	2 punti
Conoscenza di base d'informatica (inclusi: Windows, programmi Word, Excel, Internet, posta elettronica) e dei principali social media e social network	5 punti

Potranno accedere al colloquio individuale i candidati che avranno conseguito almeno 20 punti in questa prima fase.

- b) **Colloquio individuale**, per valutare competenze, motivazioni e attitudine dei candidati a svolgere l'incarico di cui si tratta. La Commissione attribuirà un punteggio ad ogni colloquio sino ad un massimo di punti 30.

In caso di parità di punteggio, si adotterà il criterio: Candidato più giovane – Sorteggio.

L'ammissione alla fase del colloquio verrà comunicata tramite e-mail solo ed esclusivamente ai candidati ammessi. I candidati che non si presenteranno al colloquio, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari.

Al termine della procedura selettiva la Commissione stilerà la graduatoria finale che avrà validità fino al termine del progetto. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito dell'Unar (<http://www.unar.it>).

Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche nel caso di un solo soggetto in graduatoria, sempre che sia giudicato idoneo a ricoprire il relativo incarico.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

La partecipazione alla selezione non vincola l'Amministrazione che avrà facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assegnazione dell'incarico senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei concorrenti.

Art. 6

Stipula del contratto

Il candidato vincitore sarà invitato a stipulare il contratto per l'incarico sopra descritto con il quale si impegna a svolgere le attività collegate agli obiettivi indicati nell'art. 1 del presente avviso.

Art. 7

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Fabio Palumbo. Funzionario in servizio presso l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica.

Roma, 15 MAR. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Luigi Mancini

1950 - 1951

1952 - 1953